

**ระเบียบ  
กลุ่มเจ้าหน้าที่ “โรงพยาบาลหัวยราช”  
อำเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์**

กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหัวยราช เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวันในสังกัด โรงพยาบาลหัวยราช

**ความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การกระทำด้วยชอบธรรม ของหน่วยงานที่แสดงออกถึง ความซัตย์จริง ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรต้องอยู่บนฐานคติ ของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และหน่วยงาน ทั้งนี้การกระทำด้วยชอบธรรม สามารถตรวจสอบและ ขึ้นแจ้งได้ทุกเมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การ แสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการกำกับการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการ ยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มีใช้เฉพาะกลุ่มหรือพากพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละ บุคคลที่มีความฝึกฝนให้ดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีธรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักรถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการ ตลอดเวลา”...การทำงานดี ๆ ในระบบราชการ เรарат้องกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

**หมวดที่ ๑  
ชื่อ – สถานที่**

๑. ชื่อกลุ่ม “โรงพยาบาลหัวยราช”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลหัวยราช บ้านเลขที่ ๕ หมู่ ๙ ตำบลหัวยราช อำเภอหัวยราช จังหวัด บุรีรัมย์

**หมวดที่ ๒  
วัตถุประสงค์**

๓. วัตถุประสงค์ของขมรมฯ
- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มสมาชิกโรงพยาบาลหัวยราช ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

## หมวดที่ ๓

### สมาชิก

#### ๔. สมาชิกกลุ่ม

เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลหัวยราช อําเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

## หมวดที่ ๔

### การพั้นสมาชิกภาพ

#### ๔.๑ การพั้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

##### ๔.๑ ตาย

##### ๔.๒ โอนยายไปรับราชการหน่วยงานอื่น

##### ๔.๓ ลาออก

##### ๔.๔ ถูกฟ้กราชการ

## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

#### ๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมาภัย ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณด้วยวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการกลุ่ม ประกอบด้วย

#### ๗. คณะกรรมการกลุ่ม ประกอบด้วย

๑. นางมณี สิงหนุต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางน้ำฝน แซ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางยุพรรณ เอติญาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๔. นางวิจitra วาลีประโคน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายมนต์ชัย นนารัมย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๖. นายนพดล พรหวนวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๗. นายสุบิน อินทรกำแหง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๘. สิบเอกยศนนท์ จอยเอกสาร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

## หมวดที่ ๗

### การดำเนินกิจกรรมและการประชุมสมาชิก

๑. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง เพื่อจัดกิจกรรม และแนวทางในการสร้างเสริมกลุ่ม ในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการทำงาน

๒. สมาชิกในกลุ่มสามารถใช้บริการผ่าน สื่อสังคม (Social media) ผ่าน application บนมือถือ สมาร์ทโฟน ทั้งโปรแกรม facebook และ โปรแกรม line เพื่อการติดต่อสื่อสารอย่างไม่เป็นทางการ

๓. การนำเสนอข้อมูลผ่านกลุ่ม ต้องไม่สร้างความแตกแยกภายในกลุ่ม ก่อให้เกิดความขัดแย้งกันส่งผลต่อความไม่มีเสถียรภาพของกลุ่ม

๔. เม่าพัดพิ หรือ อ้างอิง หรือหมิ่นประมาณต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

๕. การใช้กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การส่งต่อข้อมูลข่าวสาร ต่อสมาชิกภายในกลุ่ม ต้องเคราะห์และให้เกียรติแก่สมาชิก ในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลดี ในการปฏิบัติงานราชการ ของโรงพยาบาลหัวยราช

๖. การจัดกิจกรรมต้องสะท้อนถึงความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จะก่อจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภูษงค์ ไชยชิน)

นายแพทย์(ด้านเวชกรรม) ชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ (นายแพทย์)เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลหัวยราช  
ประธานคณะกรรมการกลุ่มโรงพยาบาลหัวยราช

