

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลห้วยราช
ตามประกาศโรงพยาบาลห้วยราช

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยราช

ชื่อหน่วยงาน: งานพัสดุ กลุ่มงานบริการทั่วไป วัน/เดือน/ปี: 9/ มีนาคม/๒๕๖๗

หัวข้อ: MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้วยราช
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลห้วยราช

LiNK ภายนอก : <http://huairathospital.com>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววิภา นาคงาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่...9/...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายคมเลนส์ สุนทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธนวิทย์ วัชรเจิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่...9/...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยราช...โทร. ๐-๔๕๖๙-๖๐๑๕.....
ที่...นร.๑๑๓๓.๓๑๑.๑๖/๑/ ๙๙๑ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....
เรื่อง...ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช

๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปี ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัด มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ในแนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีกิจกรรมและเผยแพร่การอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยราช ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น และตามโครงการนี้จะอบรม แก่เจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(Online) โปรแกรม WebEx ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อีกทั้งโครงการนี้ไม่ได้ขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้โรงพยาบาลห้วยราช มีกิจกรรมและได้ดำเนินกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยราช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยราช จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติดำเนินการวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

/๔.ชื่อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กต

(นางสาววิภา นาคงาม)

นักวิชาการพัสดุ

15 มี.ค. 2567

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ



(นางสาวอารียา อูปชิน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

15 มี.ค. 2567

อนุมัติ



(นายคมเลนส์ สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช

โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๔๔ นอกจากนั้น ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังคงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้โรงพยาบาลห้วยราชมีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยราชจึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลห้วยราช มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลห้วยราช มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลห้วยราช ทุกคน

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online) ผ่านระบบ Webex
๔. ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่

โรงพยาบาลห้วยราช

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยราช

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลห้วยราชมีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลห้วยราชไม่กระทำผิดวินัย

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิภา นาคงาม)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอารียา อุปชิน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคมเลนส์ สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช

หมายเหตุ

โครงการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลห้วยราช ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จังหวัดบุรีรัมย์ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบ..... จำนวน.....บาท (.....บาทถ้วน)

ภาพการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา
วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ โรงพยาบาลห้วยราช วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

A screenshot of a Webex meeting interface. The top bar shows 'Webex Meeting Info' and 'Show Menu Bar'. The time is 01:47:30. The main content area displays a slide with the following text:

ตัวอย่าง ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ประพฤติดนไม่เหมาะสม

618. นักวิชาการศึกษา 5 โดยแอบอ้างชื่อพระภิกษุ
จำนวน 5 รูป ทำหนังสือร้องเรียนศึกษาธิการอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา
นายกรัฐมนตรีว่า ประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หลายประการ
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 93 วรรคหนึ่ง
และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2535 (15/2540)
โทษ ภาคทัณฑ์

16

The interface also shows a 'Layout' button, a 'Viewing งานนี้คือกร's application(s)' message, and a zoom level of 69%. At the bottom, there are controls for 'Unmute', 'Start video', 'Share', and 'Participants'.